

めくってみよう未来のページ



臨床研修看護師
募集案内

1年をかけて臨床現場に適応できるよう
一人ひとり、ていねいに指導します。

副院長 兼 看護部長 庄野 泰乃

当院の臨床研修は、1年間かけて“ゆるやかに臨床現場に適応する”しくみにしており、早期離職者が非常に少ないのも臨床研修の一つの成果です。今後の自分自身のキャリアを考える上においても、看護師としての基盤を築く新人の1年間を、ぜひ当院の臨床研修看護師制度のもとで過ごしてみませんか。急性期看護、救急看護、がん看護に興味関心のある方はもちろん、学ぶ意欲のある元気な方々をお待ちしております。ぜひ一度、病院見学にいらしてください。



臨床研修看護師 研修制度

I 目的

新人看護職員が臨床現場に順応し、基本的な臨床看護実践力を修得することができる。

II 目標

1. 社会人・専門職業人としての倫理観や基本的態度を修得できる。
2. 看護実践に必要な基礎知識・技術を修得できる。
3. 個別性を重視した看護過程が理解でき、指導を受けながら実践に活かすことができる。
4. 医療チームの一員としての役割を自覚できる。
5. 医療安全の視点に基づいた行動をとることができる。
6. 助言を受けながら、自己の目標と課題が明確にできる。
7. 赤十字としての特色を活かし、救急法の習得や救護活動（訓練）に参加する。

III 研修方法

ローテーションと集合研修を組み合わせた研修システム。

IV 教育計画

1. 対象者の背景を考慮し、看護部と新人研修委員会、研修責任者が立案、決定する。
2. 赤十字独自の講習（赤十字救急法・赤十字健康生活支援講習・赤十字幼児安全法・災害看護）を受講する。
3. 院内の研修は、基本的に希望するものすべて受講可能である。
4. 院外の研修についても、自由に参加可能である。

V 研修修了後の進路

1. 研修後の進路は拘束しない。個人の意志を最優先する。
2. 徳島赤十字病院の看護師採用は研修を終えたものを最優先する。

VI 研修期間 1年間

VII 募集人数 次年度の看護師採用人数による。

VIII 処 遇 別紙募集要項のとおり。

IX その他

助産師資格を有する者については、別枠の助産師研修コース（翌年1月～）を選択することができる。

ローテーション表と教育計画

ローテーション表 (例)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
A		病棟			救命	ER/ICU	OP		病棟		フリー研修	
B		病棟			OP	救命	ER/ICU		病棟			
C		病棟			ER/ICU	OP	救命		病棟			
D		病棟				病棟		救命	ER/ICU	OP		
E		病棟				病棟		OP	救命	ER/ICU		
F		病棟				病棟		ER/ICU	OP	救命		
G	救命			病棟			病棟		ER/ICU	OP		

<助産師研修コース (例) >

H	上記と同様のローテーション	助産師コース
---	---------------	--------

教育計画 (例)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
行事	ローテーション①		夜勤開始 チーム医療研修		ローテーション② チーム医療研修	透析室研修	チーム医療研修	ローテーション③	透析室研修 チーム医療研修		フリー研修	
赤十字講習	赤十字看護師養成研修 救護班引継ぎ見学	赤十字健康生活支援講習	赤十字救急法 災害救護訓練	救護班引継ぎ見学			災害看護研修 救護班引継ぎ見学		救護班引継ぎ見学		救護班引継ぎ見学	赤十字幼児安全法
研修	新規採用者研修 医療安全①② <技術演習>	1ヵ月後 フォローアップ研修 感染対策 看護過程	2ヵ月後 フォローアップ研修 メンタルヘルスケア	3ヵ月後 フォローアップ研修 救急看護 手術室オリエンテーション	4ヵ月後 フォローアップ研修 抗がん剤の取り扱い 摂食・嚥下障害看護	5ヵ月後 フォローアップ研修 医療安全③ 糖尿病看護 看取りについて	6ヵ月後 フォローアップ研修 脳卒中リハ看護 ICLSミニコース	意見交換会 赤十字と看護倫理Ⅰ 精神看護	意見交換会 緩和ケア	意見交換会 医療安全④	ハイリスク薬剤について(輸血・抗がん剤)	
トピックス研修	看護部教育委員会主催研修会 (年間を通して)											
備考	医療安全アンケート			就職希望調査		採用面接試験 中間アンケート				勤務配置希望調査	最終アンケート 医療安全アンケート	修了式

継続研修体系

3年目 自立して看護活動が出来る者

対象の優先度に応じた看護実践の遂行

医療チームの一員としての役割達成

自己教育や研究活動の実施と学生、新人への看護技術指導や心理的支援の実施

救護活動に向けての実践能力の向上

2年目 指導や助言を得ながら看護活動が出来る者

安全・安楽に配慮し個別性のある看護実践

支援を受けながら医療チームの一員としての役割達成

主体的な自己学習の継続

赤十字の理解と基本原則に則った行動

臨床研修看護師 指導や助言のもとに看護活動が出来る者

基礎知識と技術の修得

個別性を重視した看護過程の理解と助言に基づいた実践

医療安全の視点に基づいた行動

医療チームの一員としての役割の自覚

助言を基に自己の目標と課題の明確化

救急法の習得や救護訓練の参加

社会人・専門職業人としての倫理観や基本的態度の修得



先輩スタッフが親身にサポート

各部署に経験豊かな「指導官」とお姉さんの存在の「指導ナース」2名を配置。さらに、新人研修担当の看護副部長を1名配置しています。また、職種をこえて、全職員が新人や後輩を育てようという教育的風土が自慢です。

指導体制がしっかりしてて安心！

ナースマン大活躍！

全国的にも男性看護師の割合は増えてきています。現在勤務しているほとんどが臨床研修看護師制度を修了した先輩達で、個性と能力を発揮しながら共に頑張っています。



やりがい、生きがい、思いやり。人が集まり、育つ——徳島赤十字病院。



キャリア・アップをめざして

キャリア開発ラダーを導入しており、看護実践能力向上のための仕組みがあります。また、専門看護師・認定看護師など「なりたい自分」への挑戦を応援します。

楽しく働けそう。

子育て支援しています

“働く意欲を持った職員に、出産・育児によってキャリアを諦めて欲しくない”そんな思いから、院内に『ぼんぼこ保育園』（職員専用）を開設しています。「日本赤十字社育児制度」や「育児短時間勤務制度」を通して、積極的に子育て支援に取り組んでいます。



研修看護師の一日はどんな感じ？



日勤



準夜勤



深夜勤

8:40	引き継ぎ
9:00	計測、看護ケア記録
11:30	カンファレンス
12:00	食事・休憩
14:00	計測、看護ケア記録
16:40	引き継ぎ・記録
17:10	勤務終了

16:40	引き継ぎ
18:00	食事援助、記録
20:00	計測 イブニングケア
21:00	消灯、巡視 看護ケア、記録
23:00	巡視 看護ケア、記録
1:00	引き継ぎ
1:10	勤務終了

1:00	引き継ぎ
2:00	巡視 看護ケア、記録
4:00	巡視 看護ケア、記録
6:00	看護ケア、採血
7:00	計測 モーニングケア
8:00	食事援助、記録
8:40	引き継ぎ
9:30	勤務終了



Weekly Schedule ※勤務パターンは数種類あります



<日勤>8:40~17:10 <準夜勤>16:40~翌1:10 <深夜勤>1:00~9:30



阿波おどり



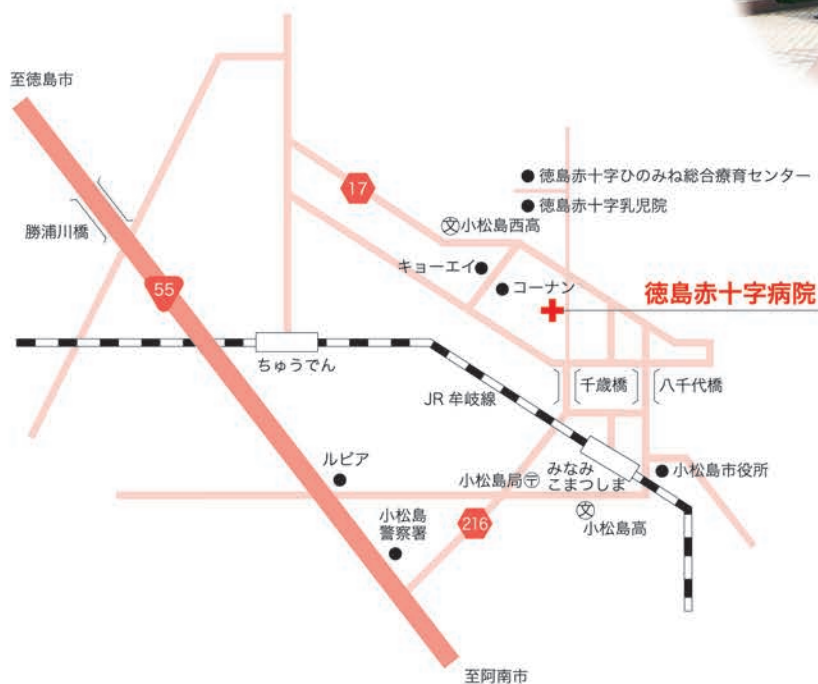
小松島みなとオアシス



小松島港まつり



遊歩道



徳島赤十字病院 Tokushima Red Cross Hospital

〒773-8502 徳島県小松島市小松島町字井利ノ口103番
TEL 0885-32-2555 FAX 0885-32-6350

[徳島赤十字病院](#) [検索](#)

当院 WEB サイトの「看護部」ページをご覧ください



私たちは断らない医療を実践し、
みなさまの健康と尊厳をお守りします。

徳島赤十字病院 概要

開院一昭和25年 病床数—405床
看護部の体制 ・一般入院基本料7対1
・固定チームナーシング
看護職員数—539名(平成27年7月1日現在)

特殊機能

地域医療支援病院 / 高度救命救急センター / 小児救急医療拠点病院
地域災害医療センター / 臓器提供施設 / 臨床研修病院
地域がん診療連携拠点病院 / 地域周産期母子医療センター
へき地医療拠点病院