

令和6年度 臨床研修看護師 教育計画

	令和6年4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	令和7年1月	2月	3月
行事	□ローテーション①		□夜勤開始		□ローテーション② □他部署研修 (外来・内視鏡・ 入退院支援室・ 透析室)		□院外研修	□ローテーション③				□フリー研修
赤十字講習	救護員としての赤十字看護師養成研修(年間通じて) □令和6年度救護班要員研修会 □赤十字健康生活支援講習		□災害救護訓練	□救護班引継見学	□赤十字救急法	□災害看護研修	□救護班引継見学		□救護班引継見学		□救護班引継見学 □赤十字幼児安全法	
研修	□新任者合同研修(別紙) □新人看護師研修の概要 □研修ファイルの説明 □赤十字について ■医療と診療情報(医療情報課) ■医療安全①② ■メンバーシップ □看護支援システムについて □薬剤の取り扱いなど □接遇研修 □情報収集の仕方 □社会人基礎力 <技術演習> □注射・採血の取り扱い □浣腸 □尿道留置カテーテル挿入 □酸素吸入・ネブライザー・吸引・パルスオキシメーター □MRICD学習 □輸液ポンプ等の取り扱い □観察シミュレーション	□1ヶ月後 フォローアップ研修 ■看護過程 ■フィジカルアセスメントI □看護技術シミュレーション(2回) □感染対策の実際(MRSA、中心静脈カ管理) □夜間勤務と看護 □夜間救急体制 □高齢者看護 □認知症看護 □メンタルヘルスケア	□2ヶ月後 フォローアップ研修 □心電図モニターの見方 □糖尿病看護 □看取りについて(死後の処置含む) □褥瘡予防ケア	□3ヶ月後 フォローアップ研修 ■救急看護 □人工呼吸器の管理とケア □輸血の取り扱い(技術演習を含む) □スキンケア □オリエンテーション(手術室・透析室・入退院調整・感染管理)	□4ヶ月後 フォローアップ研修 □抗がん剤の取り扱い □創傷管理ケア □精神看護 □摂食・嚥下障害看護	□5ヶ月後 フォローアップ研修 ■医療安全③ □脳卒中リハビリテーション看護 □小児救急看護	□意見交換会	□6ヶ月後 フォローアップ研修 ■赤十字と看護倫理I □緩和ケア ■グローバルヘルス □二次救命処置	□意見交換会	□意見交換会 ■医療安全④ □ハイリスク薬剤について(血液製剤)	□ハイリスク薬剤について(抗がん剤)	□1年の振り返り研修 □ハイリスク薬剤について(造影剤)
トピックス研修	□看護部教育委員会主催研修(年間通じて)											
課題レポート(別紙)	○1年間の目標 ○新人看護師 若葉と読む『赤十字の基本原則』を読んで	○救急カート内容について		○事例検討会 ○病棟研修を終えて	○救命救急病棟・ER研修を終えて		○事例検討会 ○病棟研修を終えて			○事例検討会		○今後の目標と課題
自己学習(例)	□救護班要員研修会に参加して		○病棟疾患と看護 ○災害救護訓練見学レポート		○救急部門、病棟疾患と看護			○救急部門、病棟疾患と看護				
備考	★医療事故についてのアンケート □採血・注射・内服は、シミュレーション終了後より指導のもとに実施 □ME機器はシミュレーション終了後に指導のもとに実施 □剖検1例以上、死後の処置は2例以上経験(目標)	□経口薬投与 □採血 □点滴静脈注射 □浣腸 □輸液ポンプ・シリンジポンプ □気管、口腔・鼻腔吸引 □尿道留置カテーテル挿入 □筋肉・皮下注射 □胃管挿入 □経管栄養 □輸血・麻薬・抗がん薬は見学		★就職希望調査		★採用面接試験	★中間アンケート	★勤務配置希望調査			★最終アンケート ★医療事故アンケート	★修了式 ★令和7年度11月にラダーIの申請予定

*随時、意見交換会を設定します

*他に、院内の教育委員会主催の研修は、希望するもの全て受講可

*病棟勉強会(1~2回/月)に参加可

■ キャリア開発ラダーIと連動している研修

*院外の研修(看護協会など)も、自由に参加可

*研修予定は都合により変更になる場合があります